

DE MEESTER-GEZELRELATIE

Bijzonder aan het Talentproject - een onderwijsmodel dat zich richt op kennisuitwisseling tussen onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven - is vooral de toepassing van de zogeheten Meester-Gezelrelatie. Studenten zijn als gezellen gekoppeld aan experts uit het noordelijke bedrijfsleven, de meesters. Iedere student wordt uitgedaagd om de meester te evenaren of zelfs te overtreffen. Inmiddels hebben verschillende Meester-Gezelparen hun taak volbracht en zijn nieuwe paren aan de slag gegaan.

In deze nieuwsbrief kunt u alles lezen over de voortgang van het Talentproject, de prijsuitreiking van lichting 2 en de nieuwe Meester-Gezelparen. Verder vindt u een verslag van twee interviews die zijn afgenomen, met Willem Bakker (directeur Management, Economie en Techniek van de Hogeschool Drenthe) en Evert Wind (plaatsvervangend directeur van de Kamer van Koophandel in Friesland). Zij vertellen over hun ervaringen met het Talentproject, een voor Nederland unieke onderneming.

NIEUWE PRIJSUITREIKING TALENTPROJECT

Het Talentproject heeft een nieuwe prijsuitreiking op het programma staan. In aanmerking voor de prijs komen alle Meesters en Gezellen van de tweede lichting van het project. De prijsuitreiking vindt plaats op **20 september 2005** in het TTR-gebouw, aan de Zernikelaan 6 in Groningen. De bedrijven binnen het gebouw (TechnologieCentrum Noord-Nederland, Tranfer & Liaison Group, RuG Houdstermaatschappij en Q-modus B.V.) hebben de handen ineen geslagen voor een bijeenkomst over kennisontwikkeling. Naast de prijsuitreiking vindt een kennisdebat plaats en kan iedereen de in het TTR-gebouw gevestigde bedrijven nader leren kennen.

In een vorige nieuwsbrief werden de genomineerde meester-gezelparen al aan u voorgesteld. Hieronder passeren ze nog even kort de revue.

Europrovyl is één van grootste fabrikanten van kunststof kozijnen in Nederland. Student Bedrijfskunde **Pieter Piersma** heeft voor dit bedrijf de innovatiekracht gelokaliseerd en omschreven. Samen met zijn meester **Erik van Dijk**, voormalig algemeen directeur van Europrovyl. Inmiddels heeft Pieter Piersma een baan geaccepteerd bij Europrovyl.

Essent is één van de drie belangrijkste energiebedrijven in Nederland. Studente Human Resource Management **Bregje Wiersma** heeft onderzoek gedaan naar de mogelijkheden het intern ondernemerschap van de uitvoerende medewerkers te stimuleren. Samen met twee meesters: **Coen Meijers**, Manager Projecten, en **Tiemen Schra**, directeur Infra Services.

Wouter van der Goot, student Bedrijfskunde met specialisatie Business Development, heeft onderzoek gedaan bij **Jansen & Heuning Bulk Handling Systems**, een bedrijf dat transportinstallaties voor los gestorte producten ontwerpt, produceert en monteert. Hij werd bijgestaan door meester Jur Lommerts.

Met begeleiding van **Onno Florisson** en **Helmer Horlings** heeft student Bedrijfskunde **Susan Schwarte** onderzoek gedaan binnen **Gasunie Research** naar de analogieën tussen de elektriciteit- en gasmarkt. Ook is onderzocht hoe 'groen gas' succesvol in de markt kan worden gezet. Susan is inmiddels werkzaam bij Gasunie Trade & Supply.

Bedrijfskundestudent **Martin van Wilgenburg** en **Jos M. van der Meer**, Director Technology/Research & Development bij **AVEBE**, richtten zich op de ontwikkeling van een model waarmee voorspellingen kunnen worden gedaan over de marktkansen van nieuwe producten.

VOORTGANG HBO-PILOTS

Het Talentproject is tot nu toe zeer succesvol verlopen en heeft eerder dit jaar een uitgebreider vervolg gekregen. Oorspronkelijk was het Talentproject alleen bedoeld voor studenten van de Rijksuniversiteit Groningen. Door de toevoeging van een zogeheten HBO-variant is het breder van opzet geworden en kunnen studenten van de **Christelijke Hogeschool Nederland, Noordelijke Hogeschool Leeuwarden, Hanzehogeschool en Hogeschool Drenthe**. Het Talentproject is nu in het Noorden niet meer weg te denken uit het onderwijs en het bedrijfsleven. Deze nieuwe stap binnen het project wordt naast de verschillende hogescholen ook mogelijk gemaakt door de **Kamers van Koophandel van Friesland, Drenthe en Groningen**.

Voorafgaand aan de deelname van HBO-studenten zijn zogeheten HBO-pilots uitgevoerd. Die maken duidelijk in hoeverre de procedures voor HBO'ers aanpassing behoeven. Bij de Hanzehogeschool Groningen is inmiddels de eerste pilot succesvol afgerond en is het eerste reguliere Meester-Gezelpaar van start gegaan. Ook bij de Hogeschool Drenthe zijn de eerste deelnemers actief en heeft een Meester-Gezelpaar de samenwerking succesvol afgesloten. Het is de verwachting dat op korte termijn eveneens HBO-pilots in Friesland van start gaan.

Om de docenten en studenten binnen de hogescholen te informeren gaat **em. prof. dr. S.K.Th. Boersma** (de initiator van het Talentproject) de komende tijd bij alle deelnemende hogescholen voorlichting geven over de inhoud van het Talentproject.

MEESTER-GEZELPAREN AAN DE HBO-INSTELLINGEN

Vanuit de noordelijke HBO-instellingen zijn in het kader van het Talentproject diverse Meester-Gezelparen van start gegaan. Zij worden hieronder kort aan u voorgesteld.



Student Mens en Informatica **Mark Bokhorst** heeft binnen **ASTRON** onderzoek gedaan naar het ontwikkelen van software voor waarneemdata van 's werelds gevoeligste radio telescoop, de WSRT (Westerbork Synthesis Radio Telescope). Centraal in het onderzoek staat de wens de toegankelijkheid voor de gebruiker te vergroten. De Meester van Mark Bokhorst is dr. **Hanno Holties**, hoofd Stelsel Groep van de radiosterrenwacht van ASTRON

(Stichting Astronomisch Onderzoek in Nederland). Voor het project is door de Hogeschool Drenthe extra begeleiding beschikbaar gesteld. De begeleiders van de opleiding zijn Kasper Kombrink op het gebied van software ontwikkeling en Roelie Guit op het gebied van user - interfaces. Ook dit paar dingt mee naar de prijs voor het beste meester-gezelpaar van lichting 2 tijdens de prijsuitreiking van 20 september.



Groningen Internet Exchange (GN-IX) is het centrum voor breedbandaansluitingen en internetdiensten in Noord-Nederland. GN-IX ondersteunt tevens bedrijven bij het starten van innovatieve internetprojecten en is een van de partners in het project The Social Computer. Dat heeft als doel om innovatie en nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij te bewerkstelligen, met ondersteuning van geavanceerde technologie en ICT. Student Bedrijfskundige Informatica **Theo**

Hoeksema ontwikkelt in het kader van dit project een ontwerp voor de toepassing van ICT. Zijn Meester is **Bix Jacobse**, directeur van de GN-IX.

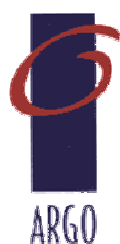
NIEUWE MEESTER-GEZELPAREN AAN DE UNIVERSITEIT

Ook vanuit de universiteit Groningen zijn in het kader van het Talentproject nieuwe Meester-Gezelparen gevormd. Zij worden hieronder aan u voorgesteld.



Het Adviescollege voor de Markt (AMa) is een onafhankelijk adviesorgaan van het Samenwerkingsverband Noord Nederland (SNN). Het SNN wil tot 2010 in de drie noordelijke provincies 43.000 extra arbeidsplaatsen creëren. Het AMa zet regelmatig Task Forces in, met als doel om kansen in de markt te signaleren en te vertalen naar uitvoerbare projecten voor clusters van bedrijven. Samenwerking met

kennisinstellingen speelt een steeds grotere rol. Student Technische Bedrijfskunde **Joris Duindam** gaat in het kader van het Talentproject het gebruik van deze Task Forces evalueren. Zijn Meester is **Karin Kalverboer**, secretaris-manager van het AMa.



ARGO (Advies en Research in Gezondheidszorg en Ouderenbeleid) doet (wetenschappelijk) onderzoek en adviseert op het gebied van vraaggestuurde zorg. Daarnaast voert het bedrijf project- en procesmanagement uit om de adviezen in praktijk te brengen. Binnen ARGO doet student Bedrijfskunde **Erik Volders** onderzoek naar de mogelijkheden om het van productielijnen afgeleide Just-In-Time-principe (JIT) toe te passen in de zorgsector. Zijn Meester is **dr. Peter van Linschoten**, directeur van ARGO.



TNO Informatie- en Communicatietechnologie is een innovatiecentrum met een bundeling van disciplines op het gebied van ICT en Telecom. Studente Business Development **Fleur Mevissen** doet binnen deze organisatie onderzoek naar informatiebeveiliging in de zorgsector. Zij wordt bijgestaan door maar liefst twee Meesters: **dr. ir. Jan-Jaap Aué**, afdelingsmanager E-business en Information Technology, en **ir. Richard Kerkdijk**, Security Consultant en Programmamanager Informatiebeveiliging.



PeoplePro is een jonge organisatie op het gebied van Human Resource Management (HRM). PeoplePro ondersteunt bedrijven, organisaties en instellingen bij de opzet, inrichting en ontwikkeling van de personele organisatie. Studente HRM **Karin Doornbos** doet onderzoek naar de invulling en uitwerking van een HRM-netwerk in Noord-Nederland. Al tijdens haar onderzoek wordt een begin gemaakt met dit netwerk. Haar Meester is **drs. Gerard Angenent**, directeur van PeoplePro.

INTERVIEWS



Interview met Willem Bakker, directeur Management, Economie en Techniek van de Hogeschool Drenthe.

"De studie benaderen als topsport"

Willem Bakker (50) is als directeur Management, Economie en Techniek van de Hogeschool Drenthe nauw betrokken bij het Talentproject. "Via de Kamer van Koophandel in Drenthe kreeg ik er in de zomer van 2004 voor het eerst iets over te horen", laat hij weten. "Ik was samen met mijn collega's al snel enthousiast. Het leek ons zinvol om aan het project deel te nemen." Wat sprak hem vooral aan? "De mogelijkheid om de samenwerking tussen de Hogeschool Drenthe en het bedrijfsleven te intensiveren", geeft hij onmiddellijk te kennen. "Met de nadruk op thema's als innovatie en kenniscirculatie, momenteel binnen het HBO-onderwijs zeer actueel. Daarnaast hadden we ook veel oren naar het kwaliteitselement. Het Talentproject geeft getalenteerde studenten de mogelijkheid in contact te komen met ondernemers." Bakker geeft aan dat hij verder het competitie-element van het Talentproject kan waarderen: "Ik wil graag dat studenten actief en enthousiast met hun studie bezig zijn en dat ze niet alleen gaan voor de magere voldoende. Dat ze het maximale uit zowel hun studie als hun eigen mogelijkheden willen halen. De studie als het ware benaderen als een topsport. Dat element kom ik ook heel duidelijk tegen in het Talentproject. Alleen al om die reden is het zeer de moeite waard."

Op dit moment doet één student van de Hogeschool Drenthe mee aan het Talentproject, middels een pilot. Student Mens en Informatica Mark Bokhorst doet onderzoek binnen het bedrijf Astron naar het ontwikkelen van software om waarneemdata van de Westerbork Synthesis Radio Telescope beter te ontsluiten naar de buitenwereld. Bakker geeft aan dat de Hogeschool Drenthe nu nog geen speciale moeite doet om de studenten te informeren over het Talentproject. "We zitten nog in een proefperiode. Volgend seizoen zijn we van plan het Talentproject meer onder de aandacht van de studenten te brengen. En daarna kunnen we gaan kijken wie in aanmerking komen voor deelname. Ik hoop dat jaarlijks ongeveer vier studenten van de Hogeschool Drenthe meedoen. Dan kunnen ook wij laten zien dat we heel wat kennis en getalenteerde studenten in huis hebben."



Interview met Evert Wind, plaatsvervangend directeur van de Kamer van Koophandel in Friesland.

"Aandacht voor ervaringskennis"

Evert Wind, plaatsvervangend directeur van de Kamer van Koophandel in Friesland, toont zich enthousiast over het Talentproject: "Wat mij zeer aanspreekt aan het project is de aandacht voor ervaringskennis. Door studenten te koppelen aan Meesters breng je het beste van zowel theoretische kennis als ervaring uit de praktijk bij elkaar."

De nieuwsgierigheid van Wind naar het Talentproject werd twee jaar geleden al gewekt, tijdens een lezing voor ondernemers van initiator Jacques Boersma. Wind: "De opzet van het Talentproject kwam al meteen aantrekkelijk over. Het leek me alleen jammer als het project zich alleen zou richten op een paar grote bedrijven en de Rijksuniversiteit Groningen. Je kunt ook verder kijken en het midden- en kleinbedrijf op dezelfde manier in contact brengen met studenten van het HBO. Na een gesprek met Boersma heeft de Kamer van Koophandel Friesland om die reden het initiatief genomen tot deelname aan het Talentproject. Het is een goede zaak dat het project nu een zogeheten HBO-variant kent. Ook de decanen en docenten zijn zeer enthousiast, is mijn indruk."

In Friesland zijn drie HBO-instellingen: de Noordelijke Hogeschool, de Christelijke Hogeschool Noord-Nederland en het Van Hall Instituut. Wind: "De relatie van de Kamer van Koophandel Friesland met deze instellingen resulteerde twee jaar geleden in de Kenniscampus. Dat is een project waarmee de drie instellingen aan elkaar worden gekoppeld tot een eenheid, als een versterking van de positie van het hoger onderwijs en de kennisinfrastructuur in Friesland. Het delen van verschillende voorzieningen en het ondernemen van gezamenlijke activiteiten zijn de belangrijkste doelstellingen. Daarnaast hebben we al lange tijd meer projecten in het kader van het bevorderen van het ondernemerschap binnen de HBO-instellingen."

De band tussen de HBO-instellingen en het bedrijfsleven kan nu alleen nog maar meer groeien, meent Wind: "Ik hoop en denk dat vooral het Talentproject kan fungeren als een kruiwagen om deze band te versterken. Dat lijkt me zinvoller dan het organiseren van een congres over de vraag hoe de relatie tussen het HBO-onderwijs en het bedrijfsleven er uitziet."

ONDERZOEK



In het kader van het Talentproject wordt een promotieonderzoek uitgevoerd naar de effectiviteit van kennisuitwisseling in Meester-Gezelrelaties. Het onderzoek wordt uitgevoerd door drs. A.A.C. Brockmöller. Haar promotores zijn prof. dr. G.J.E.M. Sanders (RuG) en prof. dr. ir. M.C.D.P. Weggeman (TUE). Inmiddels is een eerste versie klaar van het handboek, met de tot nu toe geboekte resultaten. Brockmöller heeft een basismodel ontwikkeld van Meester-Gezelrelaties. Het onderzoek wordt financieel ondersteund door het Smildefonds, in de persoon van Dhr. Smilde.

Belangstellenden kunnen een paper met de inhoud van het onderzoek toegestuurd krijgen. Medio 2007 zal het proefschrift gereed zijn. Reacties en vragen naar: a.brockmoller@q-modus.nl.

AAN ALLE BEDRIJVEN

Omdat het Talentproject een uitgebreid vervolg heeft gekregen, kunnen steeds meer bedrijven zich aanmelden. In aanmerking komen bedrijven die een expert in hun midden hebben met jarenlange ervaring en veel vakkennis - iemand waar het bedrijf eigenlijk niet zonder kan. Het bedrijf wordt gevraagd om een onderzoeksvraag in te dienen. Op basis daarvan wordt een geschikte student gezocht. Het onderzoek moet het in zich hebben innovatie op te leveren. Ook moet de intentie aanwezig zijn om na afronding verder te gaan met het onderzoek en/of de onderzoeksresultaten. Van de Meester en de Gezel wordt gevraagd nauw met elkaar samen te werken, kennis uit te wisselen en elkaar uit te dagen.

Wilt u meer weten of kent u een bedrijf dat geschikt is voor het Talentproject? U kunt mailen naar Gea Vellinga (g.vellinga@q-modus.nl) of bellen naar 050 3638840 of 06 51556619.

AAN ALLE STUDENTEN

Gezocht: gemotiveerde en talentvolle studenten die in het kader van het Talentproject samen met een expert een onderzoek willen uitvoeren. Studenten van alle faculteiten en HBO-instellingen in het noorden van Nederland kunnen aan het project deelnemen. Meestal kan het onderzoek tevens als afstudeeronderzoek dienen. Bent je een geschikte student? Mail naar Anke Brockmöller (a.brockmoller@q-modus.nl) of bel 050 3638839 of 06 43055130.

LAST BUT NOT LEAST...



Q-modus B.V. zorgt voor de uitvoering van het projectmanagement van het Talentproject. Het bedrijf houdt zich bezig met nieuwe ontwikkelingen op het vlak van communicatie, kennisuitwisseling en innovatie. Het werkt intensief samen met de Rijksuniversiteit

Groningen en maakt deel uit van de RuG-Holding. Voor meer informatie over Q-modus B.V. kunt u terecht op de website (www.q-modus.nl en www.talentproject.nl) of kunt u contact opnemen met Gea Vellinga. E-mail: g.vellinga@q-modus.nl, tel: 050-3638840 of 06-51556619.