

Uniek meester-gezelproject stevent af op succes

Een idee uit de middeleeuwen blijkt ook anno 2007 nog heel bruikbaar. Het aloude gildesysteem herleeft in het Talentproject van de Rijksuniversiteit Groningen. Ervaren 'meesters' dragen hun kennis over aan jonge 'gezellen'. Maar tegenwoordig is dat geen eenrichtingsverkeer meer.

Door Illand Pietersma

GRONINGEN ■ Het Talentproject, waarbij een talentvolle student is gekoppeld aan een expert uit het bedrijfsleven, is een groot succes. Begonnen in 2003 met zes meester-gezelparen, zal het project volgend jaar meer dan de zestig ten doel gestelde koppels halen.

Het Talentproject is een initiatief van Jacques Boersma, emeritus hoogleraar Kennismanagement aan de Rijksuniversiteit van Groningen. Hij blies het aloude gilde nieuw leven in voor een moderne wijze van kennisoverdracht.

Binnen het Talentproject werken meester en gezel zeer intensief samen. "Het is veel meer dan een stage", benadrukt Gea Vellinga, projectmanager van Talentproject. "De student voert niet alleen een onderzoek uit. Hij loopt ook echt mee met iemand uit het bedrijfsleven en kan op plekken komen waar een stagiair normaal niet komt. Zo kan het gebeuren dat een gezel bij een ontslag-sprek aanwezig is."

Anders dan in het vroegere gildesysteem, waarbij de meester in eenrichtingsverkeer zijn vaardigheden overdroeg aan de gezel, is er in het Talentproject sprake van een uitwisseling. "Meester en gezel gaan op een gelijkwaardige manier met elkaar om. De expert biedt praktijkervaring



Gea Vellinga: "Talentproject is veel intensiever dan een stage".

Foto: DvhN/Corné Sparidaens

aan, de gezel wordt uitgedaagd zijn meester van vers verworven kennis vanuit de opleiding te voorzien. Van de studenten wordt dan ook een veel actievere houding verwacht. Bij de selectie wordt niet alleen gelet op goede cijfers. Competenties én inzet zijn even belangrijk. Voor het bedrijf is het interessant dat het zelf de koers van het project kan bepalen."

Het Talentproject is bedacht om hoger opgeleiden te kunnen behou-

den voor het bedrijfsleven in het Noorden. "Met name excellente studenten worden bij het uitgaan van de collegezalen al dagelijks opgewacht door stands van grote bedrijven uit het Westen, zoals Shell en Unilever. Daar heeft het MKB geen geld voor", aldus Vellinga. "Maar door het Talentproject ervaren studenten dat het ook best leuk is om bij een kleiner bedrijf in het Noorden te werken."

De eerste resultaten zijn al merk-

baar. "Zelfs studenten uit de omgeving van de gezellen ontdekken nu dat er ook hier in de regio werk voor hen is. En vier oud-gezellen hebben de stichting Waakvlam opgericht om jongeren bewust te maken van hun energiegebruik. Bovendien is er een alumnivereniging van oud-gezellen opgericht, waardoor er een heel netwerk is ontstaan van excellente oud-studenten in het Noorden." Het project is uniek in Neder-

Subsidie loopt af

Het Talentproject wordt voor een belangrijk deel ondersteund door Kompasgelden, een Europese subsidie ter versterking van de economische structuur van het Noorden. Halverwege volgend jaar loopt die subsidie af. "En ik ben niet optimistisch over een vervolgsubsidie", zegt Vellinga. Dit betekent niet het einde van het succesvolle project. "Er is inmiddels een breed draagvlak voor in het Noorden. Het zal hooguit betekenen dat de we van de deelnemende bedrijven, die tot nu toe niet of nauwelijks hoeven bij te dragen, wat meer geld zullen vragen."

■ TALENT 2007: BIOCLEAR

Onlangs is het Groningse bedrijf Bioclear uitgeroepen tot winnaar van de jaarlijkse Talentprijs. Meester in het project was directeur Sytze Keuning. Gezel was Joost Sterenborg, student Business Development aan de RUG. Bioclear is een onderzoeksbureau op het gebied van milieu en biotechnologie. Sterenborg heeft de mogelijkheden onderzocht naar uitbreiding van de markt op het gebied van duurzame energiebronnen.

land. Wel wordt nu in samenwerking met de universiteit in Twente een variant op het Talentproject ontwikkeld voor het stimuleren van ondernemerschap. "Verder is er belangstelling uit de Baltische staten en Scandinavië. Daar is men zeer gericht op kennisintensieve bedrijfsvoering. Komend najaar geven we een eerste lezing hierover in Finland."

Meer informatie op www.talentproject.nl