

Form Plastics Grootegast breidt fors uit

Producent plastic zakken verplaatst productie van Leeuwarden naar West-Groningen

Door Henk Wollerich, redacteur economie

GROOTEGAST ■ Form Plastics in Grootegast gaat fors uitbreiden. Het Ierse moederconcern Clondalkin Group heeft besloten de activiteiten in zusterbedrijf LPF Flexible Packaging over te hevelen van Leeuwarden naar Grootegast. Het personeelsaantal bij Form Plastics, waar nu 88 mensen werken, wordt daardoor mogelijk verdubbeld.

Directeur Wybren de Zwart van Form Plastics zegt nog niet te kunnen zeggen hoeveel arbeidsplaatsen er in

PUNTZAKJES

Form Plastics maakt puntzakjes voor snoep, broodzakjes en bijvoorbeeld plastic hoezen voor bloemen. De zakken worden in Grootegast ook bedrukt. Flexibel drukt en lamineert verpakkingen met meerdere lagen. Bijvoorbeeld kunststof in combinatie met papier of aluminium.

Grootegast bij komen. In Leeuwarden werken nu nog bijna 100 mensen. Niet iedereen kan weer aan de slag in Grootegast. "We hopen het aantal ontslagen zo klein mogelijk te houden", aldus Zwart.

Flexible Packaging ziet zich gedwongen tot de sluiting van de productie in Leeuwarden omdat de hygiëne-eisen steeds strenger worden. "Dat vraagt een behoorlijke investering en aangezien we in een huurpand zitten, werd dat een moeilijk verhaal."

Overigens blijft het tweede bedrijf van Clondalkin in Leeuwarden, Boxes LPF, wel gewoon open. Boxes LPF maakt vouwkartonnen verpakkingen en is in hetzelfde pand als Packaging gevestigd. In Grootegast gaat Form Plastics een nieuwe productielijn bouwen. Hoe de uitbreidingsplannen er exact uit gaan zien, zegt Zwart nog niet te kunnen zeggen. Wel dat er een investering van enkele miljoenen euro's mee is gemoeid en de nieuwbouw eind dit jaar in gebruik moet worden genomen.

Gezellen en meesters vinden elkaar opnieuw

Door de redactie economie

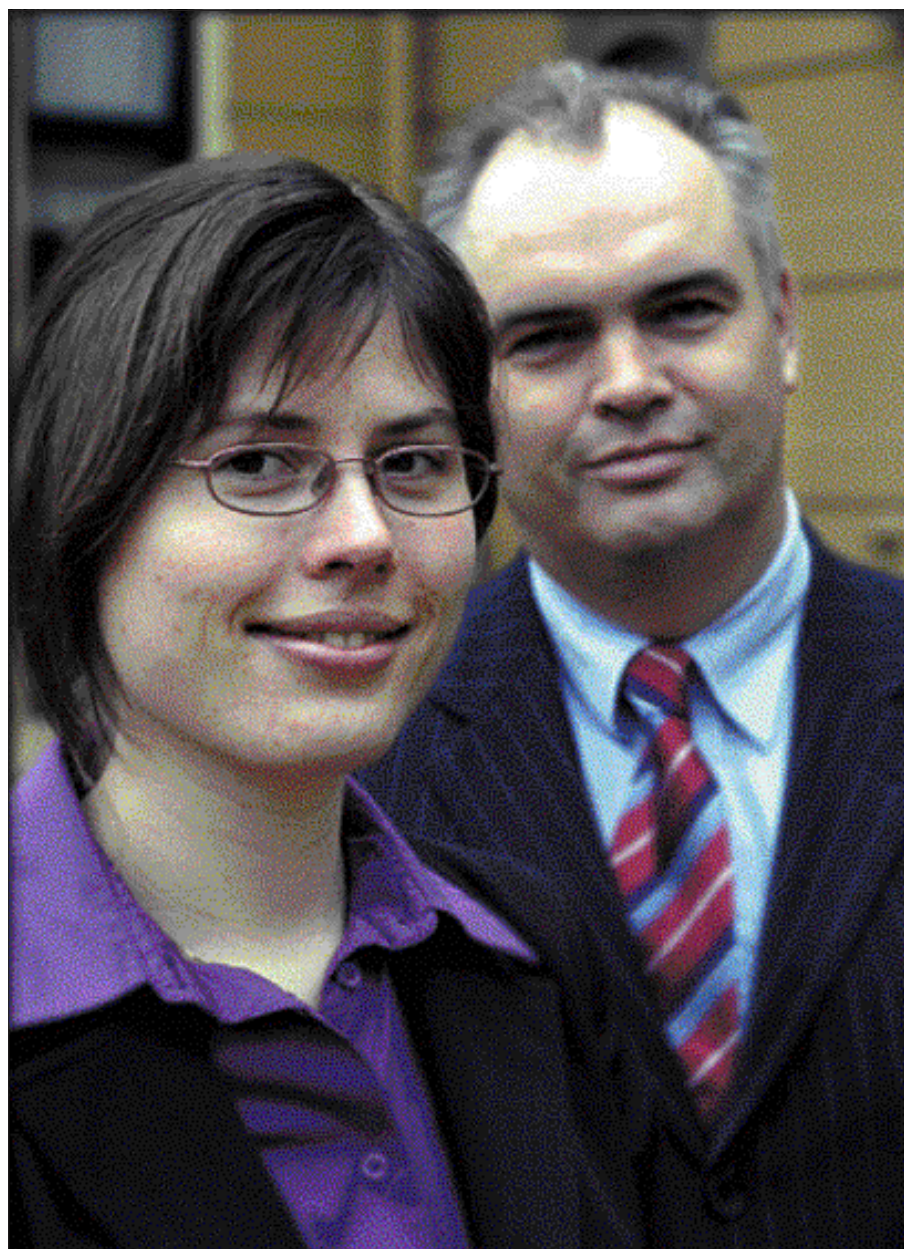
LEEK ■ Het aloude gildensysteem heeft een nieuw jasje gekregen. Het noordelijk bedrijfsleven en de Rijksuniversiteit Groningen hebben het zeventiende eeuwse gezelmeeester idee nieuw leven ingeblazen door topstudenten te koppelen aan ondernemers en andere experts. In de gepaste ambiance van het rijtuigmuseum in Leek

werden gisteren de eerste zes nieuwerwetse gezelmeeesters gepresenteerd. Het allang afgeschafte ambachtsgilde is toch zo gek nog niet, vond hoogleraar Jacques Broersma van de bedrijfskundefaculteit van de Groninger universiteit. Hij kwam met het idee voor het Meester-Gezel Talentproject op de proppen. Volgens de bedenker kan de jonge gezelmeeester voeden met

verse kennis van de universiteit en andersom profiteert de gezelmeeester van de ervaring van zijn leermeester. Zo wordt uitwisseling van kennis tussen universiteit en bedrijfsleven verbeterd. Dat laatste is hard nodig, zei ondernemer Jos Pâques, voormalig directeur van een Fries bedrijf dat zuiveringsinstallaties bouwt. Alleen innovatie kan de ondernemers redden, zei hij. "Het gaat er

dus om dat kennis naar de praktijk wordt vertaald", verklaarde Pâques, die voorzitter is van het adviesorgaan van het Samenwerkingsverband Noord-Nederland (SNN), dat het project begeleidt. De overdracht van wetenschappelijke kennis aan het midden- en kleinbedrijf (mkb) hapert echter nogal eens vindt Pâques. "De koppeling tussen wetenschap en

ondernemerschap is niet makkelijk. Zeker voor het mkb, waar de zorg van de dag overheerst." Een half jaar lang werken de studenten onder nauw toezicht van hun meester aan een opdracht. Hun eindproduct wordt door hun meester en een jury beoordeeld, waarna ze de meestertitel mogen voeren. Hun opdracht: beter worden dan de meester.



Meester Oege Jan Leegstra en gezelmeeester Mariëtte van Dijk

Foto: DvhN/Jan Zeeman

Meester: Oege Jan Leegstra, notaris bij Plas & Bossinade te Groningen. Gezel: Mariëtte van Dijk, vierdejaars rechtenstudent aan de RUG. Er gaat een behoorlijke kloof tussen de notarispraktijk en de theorie waar de rechtenfaculteit zich mee bezig houdt. Dat weten ze bij Plas & Bossinade ook. Rechtenstudente en gezelmeeester Mariëtte van Dijk onderzocht onder begeleiding van notaris Oege Jan Leegstra een geautomatiseerd juridisch kennisstelsel dat door de Groninger universiteit is ontwikkeld. Een notaris kan een verklaring van erfrecht mee opmaken. "Ik probeer het systeem te verbeteren en dat is nodig ook", constateert

Mariëtte. "Het is vanuit de theorie bedacht, dat is duidelijk te merken. Ik heb al heel wat verbeterpunten gevonden." Van haar meester verwacht Mariëtte een goede begeleiding en ze hoopt kennis te maken met die aspecten van notariswerk waar op de universiteit maar weinig aandacht aan wordt besteed. "Hoe je een gesprek met een nabestaande voert over een erfenis, terwijl de begrafenis net achter de rug is. Dat leer je er echt niet." Op zijn beurt zegt Leegstra: "Wij zijn praktijkmensen, zij is vers geschoold in nieuwe theorie. Zij heeft de laatste wetenschappelijke kennis en kennis van ict. Daar hebben wij helaas geen kaas van gegeten."



Meester Jur Lommerts en gezelmeeester Wouter van der Goot

Foto: DvhN/Jan Zeeman

Meester: Jur Lommerts, directeur van Jansen & Heuning Bulk Handling Systems in Groningen. Gezel: Wouter van der Goot, vierdejaars bedrijfskunde aan de RUG. Directeur Jur Lommerts hoopt van de onderzoeken van gezelmeeester Wouter van der Goot te profiteren. "Hij verricht werk dat ik eigenlijk zelf zou moeten doen, maar waar ik de tijd niet voor heb", legt Lommerts uit. Jansen & Heuning is op zoek naar een 'strategische repositionering', oftewel een nieuwe toekomstvisie. "We opereren in een markt die onder druk staat. Onze taak is dat we er nu voor moeten zorgen dat we over tien jaar nog steeds bestaan." Gezel Wouter heeft zijn eerste ana-

lyse al gemaakt: "Jansen & Heuning is een sterk op techniek gerichte onderneming. Ik beschik over andere, bedrijfskundige kennis." Hij hoopt voor zijn leerbedrijf een doortimmerd plan voor de lange termijn te kunnen maken, ondermeer door nieuwe markten bloot te leggen. De bedrijfskundestudent kan het bedrijf een spiegel voorhouden, denkt Meester Lommerts. Wouter van der Goot hoort er helemaal bij. "Ik bied hem meer dan een gewone stageplek", benadrukt Lommerts. "We trekken samen op. Hij zit bij de vergaderingen van het managementteam, we gaan samen op pad en ook de bijeenkomsten met de raad van commissarissen woont hij bij."

Sodafabriek Brunner Mond gaat verdund lozen op Eems-Dollard

Door Piter Bergstra

DELFIJL ■ De Britse soda-producent Brunner Mond in Delfzijl mag zijn afval op de Eems-Dollard blijven lozen. De kalk- en gipsdeeltjes en zware metalen zullen in de toekomst verdund worden geloosd. Onder meer dankzij deze oplossing ziet het er naar uit dat het bedrijf voor Delfzijl behouden kan blijven. Dit meldt de provincie Groningen.

De lozingen bevatten vaste deeltjes die de neiging hebben zich op te hopen. Daardoor zijn ze bij laag water nu nog als witte ophopingen zichtbaar. Dat gaat veranderen als de nieuwe methode wordt toegepast. "De aard van de stoffen geeft geen aanleiding tot problemen. Het

gaat om microverontreinigingen. Je mag dit lozen, dat is Europees goedgekeurd. De ophopingen zijn het probleem", verklaart Willem Prins. Hij is hoofd van de afdeling van Rijks Waterstaat in Leeuwarden, die lozingsvergunningen verstrekt. De huidige vergunning van Brunner Mond loopt tot 2006. In de tussentijd moest het bedrijf zoeken naar een andere oplossing voor zijn milieuprobleem. Opties als boven- en ondergrondse opslag zouden te duur zijn.

In 2001 kwam het voortbestaan van de Britse sodafabriek in gevaar. Oorzaken waren de verslechterde economische situatie van de bulkchemie en de sluiting van Akzo-ondernemen in Delfzijl die grondstoffen aan Brunner Mond leverden. Daar kwam

de afvalstoffenproblematiek nog bij.

In juni 2002 is een overleggroep in het leven geroepen om het bedrijf te redden, waarin onder meer de NOM en de provincie zitten. In die groep is een plan van aanpak voor de oplossing van het lozingsprobleem gemaakt. Rijks Waterstaat en de Britse Raad van Bestuur van Brunner Mond zijn met dit plan akkoord gegaan.

Daarnaast heeft het bedrijf saneringen doorgevoerd. Zo schraptte het 26 van de 132 banen eind 2002. Vorig jaar heeft Brunner Mond investeringen gedaan in nieuwe installaties. Gedeputeerde staten van Groningen melden dat er gezien deze ontwikkelingen een fundament is gelegd onder het voortbestaan van de sodafabriek.

Kip gaat weer volop in de pan

ASSEN/GRONINGEN ■ Vogelpest in China en Thailand of vorig jaar in Nederland, het blijkt de consument niet te tekenen te houden kip te eten. Plumvee is weer helemaal terug in de pan.

Cijfers van het productieschap Vee Vlees en Eieren laten zien dat in de laatste twee maanden van vorig jaar meer kip werd verkocht dan in dezelfde maanden een jaar eerder. In november 5 procent en in december 6 procent meer.

Vorig jaar zakte in het voorjaar de consumptie van kip fors in door het uitbreken van de vogelpest. Maar aan de daling is inmiddels duidelijk een eind gekomen. Vooral de gemakkip, zoals kipfilet en kipsnacks, verkoopt goed. Daarvan steeg de verkoop in die maanden met 10 procent.

Kippenpoten lopen er wat achteraan, maar ze kwamen in ieder geval weer op de verkoopcijfers van eind 2002.

Verdiend Hiddink meer dan Kleisterlee?

Door de redactie economie

EINDHOVEN ■ 'Haantjesgedrag' oordeelt FNV-bestuurder Joke Hubert over het salaris van Philips-topman Gerard Kleisterlee. Dezelfde term is de afgelopen dagen gevallen in het conflict bij PSV, waar trainer Guus Hiddink een salaris opstrijkt dat waarschijnlijk dicht in de buurt komt van de miljoen euro die Kleisterlee vorig jaar op zijn bankrekening kreeg bijgeschreven.

Zowel bij Philips als bij PSV worden de hoofdrollen gespeeld door grote ego's, mannen van de wereld die financieel onafhankelijk zijn. Die grote mannen hebben niet kunnen voorkomen dat Philips en PSV in zwaar weer terecht zijn gekomen.

Er zijn zoveel overeenkomsten als verschillen. Philips slaagt er al jaren niet in om voldoende tv's, lampen, scheerapparaten en medische apparaten te verkopen. Het concern houdt het hoofd boven water door inkrimping van het personeelsbestand en verkoop van bedrijfsonderdelen. PSV NV bestaat niet bij de gratie van zijn sportieve successen. Het voetbalbedrijf maakt zijn doelstellingen niet waar en is voor zijn voortbestaan afhankelijk van de verkoop van zijn beste spelers.

Kleisterlee staat aan het hoofd van een concern dat zelfs na jaren van inkrimping nog steeds met 164.000 werknemers een omzet boekt van

29 miljard euro. Kleisterlee heeft verantwoordelijkheden naar honderden miljoenen mensen toe over de hele wereld. Daartoe behoren klanten, aandeelhouders en toeleveranciers. Zij weten Philips allemaal te vinden als het concern zijn verplichtingen niet nakomt. Een verkeerd woord en Kleisterlee heeft claims van boze beleggers aan zijn broek.

De cijfers van PSV vallen bij Philips weg achter de komma. Een begroting van enkele tientallen miljoenen euro's, een tekort van veertien miljoen, een dikke honderd werknemers, tienduizenden supporters en enkele miljoenen tv-kijkers. Philips doet niet geheimzinnig over wat Kleisterlee verdient. In zijn jaarverslag maakt het concern melding van een salaris van 956.250 euro, een bonus van 230.000 euro - gebaseerd op het jaar 2002, waarin een recordverlies werd geleden - en 220.000 euro aan vergoedingen.

De vakbeweging - en zij niet alleen - is verbijsterd over de inhuligheid van de Philips-topman. PSV heeft, zoals de meeste topclubs, dagelijks journalisten over de vloer. De openheid van het voetbalbedrijf gaat niet zo ver dat het (toe-

komstige) salaris van Hiddink bekend wordt gemaakt. Volgens Jan Timmer, voorzitter van de raad van commissarissen, is het meer dan genoeg. Volgens directievoorzitter Harry van Raaij gaat het om een bedrag dat normaal is in de voetbalwereld.

Guus Hiddink (links) en **Gerard Kleisterlee** (rechts).

Clausule Waarschijnlijk liggen de salarissen van Kleisterlee en Hiddink niet ver uit elkaar. Een ton of zo, maar dat zijn bedragen waar in kringen van grootverdieners niemand van wakker ligt. De raad van commissarissen wil best akkoord gaan met een driejarig contract, maar dan wel met de clausule dat na een jaar afscheid van Hiddink kan worden genomen.

Een vergelijking met de omstreden gouden handdrukken in het bedrijfsleven ligt voor de hand.

Timmer wordt nu - al dan niet terecht - verweten dat hij de toekomst van PSV in gevaar brengt door het conflict aan te gaan over het arbeidscontract van Hiddink.

Lou van Wachem, de president-commissaris van Philips, zou door velen op het schild worden geheven als hij het salaris van Kleisterlee zou halveren. Over meten met twee maten gesproken.

Stomerijketen Palthe begint afgeslankt opnieuw

ASSEN/ALMELO ■ Stomerijketen Palthe maakt in afgeslankte vorm definitief een doorstart. Het bedrijf met een hoofdkantoor in Almelo verplaatste in januari stilte zijn statutaire zetel naar Assen om daar failliet te gaan.

Door het faillissement hebben dertig mensen hun baan verloren. Zij waren werkzaam op het hoofdkantoor en in een van de zestien eigen filialen van Palthe. Bij de onderneming waren ruim 55 zelfstandige ondernemers aangesloten.

In de nieuwe situatie gaat de keten door met 46 filialen die worden gerund door franchiseemers. Het is mogelijk dat de keten, die nu in totaal circa 170 werknemers telt, nog wat wordt uitgebreid. Het aantal depots is gehalveerd tot 250. Het gaat hier om verzamelpunten - bijvoorbeeld in drogisterijen - waar kleding kan worden afgeleverd.

Het reddingsplan is volgens directeur M. Camminga mede mogelijk gemaakt door investeerder Manaus, die ook voor het faillissement bij het bedrijf als grootaandeelhouder betrokken was.

Financiële details worden niet prijsgegeven.

Vodafone komt eindelijk met eerste UMTS-dienst

AMSTERDAM ■ Telecombedrijf Vodafone kan eindelijk geld gaan verdienen aan de UMTS-licenties die drie jaar geleden werden verkregen. De onderneming introduceert volgende week de eerste dienst via een UMTS-netwerk, dat snel mobiel internetten mogelijk maakt.

Vodafone is daarmee de eerste mobiele aanbieder die de techniek, waar in 2000 veel geld voor werd neer geteld, commercieel gaat exploiteren in Nederland. KPN verwacht in de zomer met de eerste UMTS-dienst te komen.

Vodafone werkte drie en een half jaar aan de ontwikkeling van de eerste commerciële UMTS-diensten. De onderneming hoopt in eerste instantie de zakelijke gebruiker over de streep te strekken met een kaart waardoor gebruikers met een laptop onderweg sneller toegang hebben tot hun e-mail, internet of agenda. Volgens Vodafone is de nieuwe dienst 10 keer sneller dan de huidige standaard via GPRS.

De eerste diensten voor particulieren komen naar verwachting pas in de loop van

het jaar, onder andere in de vorm van videotelefonie. Mobile bellers kunnen elkaar dan live zien terwijl ze met elkaar bellen.

Wie gebruik wil maken van UMTS moet voorlopig nog niet al te veel gaan rondreizen. Vodafone heeft momenteel een dekking van 26 procent in Nederland, met name in de (middel)grote steden. In het Noorden is er alleen contact in Groningen en Enschede. Daarbuiten schakelt het systeem automatisch over op de langzamere GPRS-verbinding.

KORT

Vaker alarm over vreemde transacties

AMSTERDAM ■ Het aantal zogenaamde ongebruikelijke transacties is in 2003 fors gestegen. In totaal is 170.000 keer alarm geslagen, een kwart meer dan in 2002. Dat blijkt uit voorlopige cijfers van de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB). De banken pleiten sinds 2001 voor aanpassingen van het systeem. Volgens de NVB sneeuwen door het enorme aantal meldingen de echt verdachte gevallen onder bij de rest.

Reisbureaus onder druk door internet

AMSTERDAM ■ De sterke opkomst van vakantieboekingen via het internet zet reisbureaus onder grote druk. Momenteel boekt eenderde van de Nederlanders hun reis al surfend over het internet. Nog geen kwart gaat voor hun vakantie naar het reisbureau. Reisorganisatie Thomas Cook, onder meer Vrij Uit en Neckermann, verlegt zijn strategie naar internet. De directie stelt dat dat nodig is om te overleven in de prijszlag in de reisbranche.

Geen nieuwe zusters uit Polen

WARSAU ■ Er komen voorlopig geen nieuwe verpleegkundigen uit Polen naar Nederland. Jobnet, het wervingsbureau in Polen, heeft de opleiding van een nieuwe groep verpleegsters gestaakt. "Door de economische situatie in Nederland en de bezuinigingen in de gezondheidszorg is het niet langer rendabel", zegt Jobnet-directeur Jacek Molicki. Het project voor de uitwisseling begon drie jaar geleden. Toen was er in Nederland een tekort aan verpleegkundigen.

Advertentie

OVERDUIN CASANDER

www.OverduinCasander.nl
Telefoon (053) 31 64 66