

Studenten steunen MKB in talentproject

Groningen - Studenten en het midden- en kleinbedrijf (MKB) hebben elkaar heel wat te bieden. Dat is de gedachtegang achter het Talentproject van de Rijksuniversiteit Groningen (RuG), NHL, CHN, Hanzehogeschool Groningen en Hogeschool Drenthe.

Sinds drie jaar kunnen studenten aan de universiteit en hogescholen meedoen aan dit traject, waarin ze hun kennis overdragen op het MKB en zelf kans maken op een baan in de regio.

Gisteren werd in Groningen voor de derde keer een prijs uitgereikt aan een student en een bedrijf, die de samenwerking het beste vorm hebben gegeven. Voorzitter van MKB Nederland, Loek Hermans, reikte de prijs uit. Tijdens de bijeenkomst werd gesproken over methoden om studenten van de kennisinstellingen en MKB-organisaties met elkaar in contact te brengen.

„Het Talentproject is in eerste instantie bedoeld om het MKB van meer kennis te voorzien”, zegt coördinator Gea Vellinga. „Het is algemeen bekend dat het MKB grote behoefte heeft meer kennis, om te kunnen innoveren. Studenten hebben veel theoretische kennis, die goed toegepast kan worden in het MKB.”

Elk jaar doen twintig studenten van verschillende studierichtingen van de universiteit en hogescholen in Noord-Nederland, mee aan het project. Ze lopen dan in hun afstudeerfase een half jaar lang bijna letterlijk met de leidinggevende van het bedrijf mee. „Eigenlijk wordt de oude meester-gezelrelatie toege-

past”, zegt Vellinga. „De student volgt zijn of haar leermeester in alles. Van besprekingen en reizen tot ontslaggesprekken. Zo commercialiseert de student theoretische kennis voor het bedrijf.”

Door het meelopen met de dagelijkse activiteiten van meester kan de leerling volgens Vellinga de vaardigheden van de meester bestuderen en overnemen. „De meester kan profiteren van de kennis en de frisse blik van de student. Dit kan de organisatie nieuwe inzichten brengen.”

De bedoeling is dat de student na het afstuderen aan de slag gaat bij het leerbedrijf. „Een primair doel van het project is dat we wetenschappelijke kennis voor de regio behouden. Natuurlijk is het voor de student ook een manier om de bul te halen, maar daar gaat het niet om.” Door gebrekkige informatie zijn volgens Vellinga maar weinig studenten geïnteresseerd om in het MKB aan de slag te gaan.

Niet alle studenten mogen zo maar meedoen aan het project. Ze moeten meedoen aan een strenge selectieprocedure, waar uiteindelijk twintig deelnemers uit worden geselecteerd.

De prijs voor het beste meester-gezelpaar ging dit jaar naar meeste Gerard Angenent, directeur en oprichter van PeoplePro, en gezelschap Karin Doornbos, studente Human Resource Management aan de faculteit Bedrijfskunde van de Rijksuniversiteit Groningen.

Hermans zei tijdens de bijeenkomst dat hij het project graag uitbreidt naar andere delen van Nederland.