

Talentproject Nieuwsbrief December 2006

VERVOLG SUCCESVOL TALENTPROJECT

Het Talentproject is tot nu toe zeer succesvol verlopen en krijgt ook in 2007 een vervolg. Het project koppelt studenten en experts uit het bedrijfsleven aan elkaar in de vorm van meester-gezelparen. Aanvankelijk was het Talentproject alleen bedoeld voor studenten van de Rijksuniversiteit Groningen, maar daar kwam in 2005 verandering in door de toevoeging van een zogeheten HBO-variant. Deze bredere opzet heeft onder meer als resultaat dat het Talentproject nu in het Noorden niet meer weg te denken is uit het onderwijs en het bedrijfsleven. In deze nieuwsbrief kunt u alles lezen over de voortgang van het Talentproject en diverse meester-gezelparen. Ook vertellen verschillende deelnemers over hun ervaringen met het Talentproject, dat een voor Nederland uniek project blijft.

MEESTER-GEZELRELATIE

Bijzonder aan het Talentproject - een onderwijsmodel dat zich richt op kennisuitwisseling tussen onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven - is vooral de toepassing van een zogeheten meester-gezelrelatie. Studenten zijn als gezellen gekoppeld aan experts uit het noordelijke bedrijfsleven, de meesters. Iedere student wordt uitgedaagd om de meester te evenaren of zelfs te overtreffen.

UITGELICHT

In de rubriek Uitgelicht vertellen een meester en een gezelschap over hun samenwerking en ervaringen binnen het kader van het Talentproject. Deze keer is het de beurt aan meester **Albert Huitsing** van het bedrijf **Huitsing Embedded Systems** en zijn gezelschap **Rik Vugteveen**, student Technische Informatica van de hogeschool Drenthe.

Huitsing Embedded Systems is een bedrijf dat 'ingebodde' systemen ontwikkelt voor onder meer televisies, dvd-spelers en magnetrons. Het bedrijf is gespecialiseerd in ontwikkelingen op het gebied van zogeheten 'domotica', het automatiseren van de woonomgeving, met verlichting en beveiliging als belangrijke elementen. Hoe heeft directeur Albert Huitsing zijn deelname aan het Talentproject tot nu toe ervaren? "In vergelijking met een normale stage wordt nu veel meer gedaan aan begeleiding vanuit de organisatie", geeft hij aan. "En dat ervaar ik als zeer prettig."

Gezelschap Rik Vugteveen vult aan: "Een van onze doelstellingen is het ontwikkelen van een geschikt bedieningspaneel, voor het sturen van bijvoorbeeld verlichting, verwarming en beveiliging. Voor dit paneel is ook al software ontwikkeld, maar die heeft de beperking dat de interface, datgene wat op het scherm te zien is, niet eenvoudig en flexibel te programmeren is. Hier komt feitelijk mijn opdracht uit voort. Mijn doel is het maken van een systeem dat wél een flexibele interface mogelijk maakt."

Alhoewel het samenwerkingsproject nog niet is voltooid, kan Vugteveen nu al met een positief gevoel terugblikken: "Ik denk dat deelname aan het Talentproject zeker een toegevoegde waarde heeft. Ik ben nu niet alleen met een afstudeeropdracht bezig, maar ook met het vergaren van kennis. Door ervaringen in de praktijk kun je volgens mij veel sneller en gemakkelijker leren. Als je dan ook nog eens samen kunt werken met iemand die veel kennis heeft en die ook over kan dragen, is dat een groot voordeel."



MEESTER GEZEL >> ^ TALENT ^ PROJECT

BIJDRAGE MEESTERS 2007

Inmiddels hebben verschillende meester-gezelparen hun taak volbracht en zijn nieuwe lichten paren aan de slag gegaan. Om het Talentproject ook in het komende jaar weer tot een succes te maken wordt vanaf 1 januari 2007 aan de meesters een bedrag van 950 euro gevraagd voor deelname. De afgelopen jaren kon het Talentproject worden gerealiseerd met subsidies en geld van sponsors. Omdat inmiddels steeds meer onderdelen getest en ingevuld zijn, is de tijd rijp geworden om op eigen benen te gaan staan en niet langer met alleen middelen van buitenaf zo optimaal mogelijk aan de slag te gaan. De bijdrage zal door de deelnemende meester na afloop van het traject worden betaald. Mocht een meester echter geheel niet tevreden zijn met de prestatie van de gezelschap dan kan de bijdrage worden verlaagd of geheel komen te vervallen. Hiermee wordt het deelname risico beperkt.



ERVAREN MEESTERS AAN HET WOORD

Meester **Sytze Keuning**, directeur van het bedrijf **Bioclear** (een advies- en onderzoeksbureau op het gebied van milieu en duurzame biotechnologie), werkte samen met student Bedrijfskunde (richting Business Development) Joost Sterenborg en heeft het Talentproject als bijzonder ervaren. "Ook omdat de student in dit geval door mijzelf werd begeleid en niet zoals gebruikelijk door een van onze projectleiders", geeft Keuning aan. "De begeleiding hield niet alleen veel interactie in met de student over bedrijfsstrategische onderwerpen, maar ook over aangrenzende bedrijfsmatige zaken. Verder betekent het Talentproject een interessant 'aangekleed' traject door de assessments, de bijeenkomsten en de interacties met andere koppels." Heeft de samenwerking geleid tot nieuwe concrete impulsen? Keuning: "Zeker. We hebben nu door deelname aan het Talentproject bio-energie als nieuw werkveld geïnitieerd. Twee projecten op dit gebied hebben we opgestart met partijen uit de markt." En heeft de samenwerking geleid tot nieuwe inzichten? "Ik heb ontdekt dat de (bio)-energiemarkt voor ons interessant is. Maar ook dat inhoudelijke kennis je soms kan afhouden van het doel dat je wilt bereiken. Een bedrijfskundige als mijn gezelschap wordt niet gehinderd door deze inhoudelijke kennis, en dat was voor mij de zogeheten *eyeopener*. Het was voor een technologisch georiënteerd bedrijf als Bioclear dan ook interessant om naast de technisch-inhoudelijke stages een student met een bedrijfskundige achtergrond een onderzoekstage te laten doorlopen. Het volgende onderwerp voor zo'n student ligt nu al klaar."



Meester **Guus van Berckel**, directeur van het bedrijf **Intervema** (een toeleveringsbedrijf voor de professionele glastuinbouw, bloemisterijen en tuincentra) werkte voor het Talentproject samen met Martijn Platzer, student Bedrijfskunde met afstudeerrichting International Business. De samenwerking richtte zich op een marktonderzoek naar de kansen voor een nieuw soort potgrond op basis van turfgranulaat. Van Berckel: "Dit product was ontwikkeld door techneuten. Dankzij het Talentproject weet ik nu meer over het gedrag van consumenten op deze markt, waardoor ik het product verder kan optimaliseren. Daardoor is de interne werkwijze ten aanzien van ontwikkelingsprojecten nu beter gestructureerd." Van Berckel heeft maar al te vaak meegemaakt dat een ondernemer uit het Midden- en Kleinbedrijf voldoende ideeën voor nieuwe producten heeft. "Maar jammer genoeg blijven die vaak op de plank liggen, wegens tijdgebrek. De uitwerking van nieuwe ideeën leent zich volgens mij uitstekend voor het Talentproject. Laat de student dus niet op een kamertje zitten, maar laat hem toe tot de wereld van de ondernemers." Aan alle toekomstige meesters heeft Van Berckel dan ook een aantal adviezen: "Neem de student mee op zakenreis en laat hem vergaderingen bijwonen. Je krijgt er een goede gesprekspartner voor terug. Bij mij heeft de student als katalysator gewerkt bij de ontwikkeling van nieuwe ideeën. Ik kan het Talentproject voor iedere ondernemer dan ook van harte aanbevelen."

MEESTER GEZEL >> ^ TALENT PROJECT

NIEUW ONDERDEEL: DE TALENTSCOUT

De 23-jarige Ferdy Nuus zet zich op dit moment in voor het Talentproject als zogeheten Talentscout, met als doel geschikte studenten te werven.

Hij doet dit aan de Christelijke Hogeschool Nederland (CHN) in Leeuwarden, waar hij een opleiding Media & Entertainment Management volgt. Nuus werd eerder dit jaar benaderd door de uitzendorganisatie Service Jobs, met de vraag of hij aan het project mee wilde werken. Hij stemde maar al te graag in: "Het Talentproject is dé kans voor studenten om zich te ontwikkelen", vertelt hij. "Volgens mij met name vanwege het socialisatieproces. Dat is goed voor de toekomst van iedere student."

Aan Nuus nu de taak op zoek te gaan naar studenten die geknipt zijn om deel te nemen aan het Talentproject. "Het scouten is niet alleen maar het zoeken naar de juiste mensen", geeft hij aan. "Ik heb me voorgenomen om op langere termijn te denken. Het creëren van wederzijdse loyaliteit tussen een Meester en een Gezel is een zeer belangrijke basis." In 2007 zullen meer Talentscouts actief worden binnen de Hogescholen van Groningen, Friesland en Drenthe.



ONDERSTEUNING

Het Talentproject wordt medegefinancierd door het Samenwerkingsverband Noord-Nederland EZ/Kompas en de Kamers van Koophandel in de drie noordelijke provincies. Daarnaast vindt financiële ondersteuning plaats vanuit de Rijksuniversiteit Groningen, Hogeschool Drenthe, Noordelijke Hogeschool Leeuwarden, Christelijke Hogeschool Nederland en Hanzehogeschool Groningen.



AAN ALLE STUDENTEN

Studenten van alle faculteiten van de Rijksuniversiteit Groningen en HBO-instellingen in het noorden van Nederland kunnen aan het project deelnemen. Meestal kan het onderzoek tevens als afstudeeronderzoek dienen.

Denk je een geschikte student te zijn? Mail naar Maaïke Jongsma (m.jongsma@q-modus.nl) of bel 050 3638839.

AAN ALLE BEDRIJVEN

Omdat het Talentproject een uitgebreid vervolg heeft gekregen, kunnen steeds meer bedrijven zich aanmelden. In aanmerking komen vooral bedrijven die een expert in hun midden hebben met jarenlange ervaring en veel vakkennis. Het bedrijf wordt gevraagd om een onderzoeksvraag in te dienen. Op basis daarvan wordt een geschikte student gezocht. Het onderzoek moet het in zich hebben innovatie op te leveren. Ook moet de intentie aanwezig zijn om na afronding verder te gaan met het onderzoek en/of de onderzoeksresultaten. Van de meester en de gezel wordt gevraagd nauw met elkaar samen te werken, kennis uit te wisselen en elkaar uit te dagen.

Wilt u meer weten of kent u een bedrijf dat geschikt is voor het Talentproject? U kunt mailen naar Maaïke Jongsma (m.jongsma@q-modus.nl) of bellen naar 050 3638839.

LAST BUT NOT LEAST...

Q-modus B.V. zorgt voor de uitvoering van het projectmanagement van het Talentproject. Het bedrijf richt zich op kennisvalorisatie door het initiëren en ontwikkelen van kennis- en innovatieprojecten binnen het bedrijfsleven in Noord-Nederland met name op het gebied van ondernemerschap en ICT. Q-modus werkt intensief samen met de Rijksuniversiteit Groningen en maakt deel uit van de RuG Houdstermaatschappij BV.

Voor meer informatie over Q-modus B.V. kunt u terecht op de website (www.q-modus.nl en www.talentproject.nl) of kunt u contact opnemen met Gea Vellinga. E-mail: g.vellinga@q-modus.nl, tel: 050-3638840 of 06-51556619.