

Talentproject: Meesters en Gezellen

SUCCESVOL TALENTPROJECT UITGEBREID

Het Talentproject is tot nu toe zeer succesvol verlopen en krijgt een uitgebreider vervolg. Het project koppelt studenten en mensen uit het bedrijfsleven aan elkaar, in de vorm van Meester-Gezelparen. Tot voor kort was het Talentproject alleen bedoeld voor studenten van de universiteit, maar is nu door de toevoeging van een zogeheten HBO-variant breder van opzet. Dat betekent dat steeds meer deelnemers een plaats binnen het project krijgen. Met als resultaat dat het Talentproject in het Noorden niet meer weg te denken is uit het onderwijs en het bedrijfsleven.

De Hbo-studenten nemen vanaf 1 januari 2005 aan het Talentproject deel. Vanaf deze datum kunnen ook zij als Gezel worden gekoppeld aan een expert uit het bedrijfsleven. De meeste hogescholen in Groningen, Drenthe en Friesland hebben inmiddels hun medewerking toegezegd. Het is de bedoeling dat in 2005 vier lichteningen van vijf paren in het kader van het Talentproject aan de slag gaan.

In deze nieuwsbrief kunt u alles lezen over de voortgang van het Talentproject en de nieuwe Meester-Gezelparen. Ook kunt u de website www.talentproject.nl bezoeken.



DE MEESTER-GEZELRELATIE

Bijzonder aan het Talentproject - een onderwijsmodel dat zich richt op kennisuitwisseling tussen onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven - is vooral de toepassing van een zogeheten Meester-Gezelrelatie. Studenten zijn als Gezellen gekoppeld aan experts uit het noordelijke bedrijfsleven: de Meesters. Iedere student wordt uitgedaagd om de Meester te evenaren of zelfs te overtreffen. Inmiddels hebben verschillende Meester-Gezelparen hun taak volbracht en zijn nieuwe lichteningen paren aan de slag gegaan.

HBO-PILOTS

Voorafgaand aan de deelname van Hbo-studenten, worden zogeheten Hbo-pilots uitgevoerd in Groningen. Die maken duidelijk in hoeverre de procedures voor de Hbo-aanpak aanpassing behoeven. Het is de verwachting dat in januari 2005 eveneens Hbo-pilots in Friesland en Drenthe van start gaan. Op dit moment is in het kader van de Hbo-pilots één Meester-Gezelpaar van start gegaan. Deze wordt gevormd door Meester Bert de Brock, lector Business Intelligence, en Gezel Niek Huizenga, student Communicatiesystemen aan de Hanzehogeschool.



Hbo-pilot: Lectoraat Business Intelligence

Meester **Bert de Brock**, lector Business Intelligence, en Gezel **Niek Huizenga**, student Communicatiesystemen aan de Hanzehogeschool in Groningen, vormen het eerste paar in het kader van de Hbo-pilots. Samen met docentbegeleider Jelle de Boer onderzoeken zij de haalbaarheid van een nieuwe masteropleiding Business Intelligence. Met dit onderzoek is de eerste Hbo-pilot van het Talentproject een feit. Daarnaast zijn op dit moment de procedures in gang gezet om op korte termijn ook Hbo-pilots in Drenthe en Friesland van de grond te krijgen.

LOPENDE PROJECTEN



Europrovyl: Professionalisering van innovatiekracht

Europrovyl is één van grootste fabrikanten van kunststof kozijnen in Nederland. Het bedrijf staat van oudsher bekend om haar innoverende vermogen. Een voorbeeld hiervan is het zogenoemde authentiek kozijn, dat inmiddels veel wordt toegepast. Deze kerncompetentie van Europrovyl is niet vast ingebed binnen de organisatie van het bedrijf. **Student Bedrijfskunde Pieter Piersma** gaat daarom de 'Research en Development' lokaliseren en omschrijven. Daarnaast stelt hij een plan van aanpak op over hoe het onderdeel verankerd kan worden in de (formele) organisatiestructuur. Pieter Piersma werkt nauw samen met zijn **Meester Erik van Dijk, algemeen directeur van Europrovyl**



Essent: Ondernemerschap van werknemers

Essent is één van de drie belangrijkste energiebedrijven in Nederland. Het bedrijf levert een groot pakket aan energie- en kabelcomproducten en heeft alleen al in Nederland ruim 2,6 miljoen consumenten en bedrijven als klant. In het bedrijf werken in totaal zo'n 12.000 mensen. Essent kent een holdingstructuur van zes divisies, waaronder de divisie Essent Netwerken die de transport- en distributienetten verzorgt en zich richt op de aanleg, het onderhoud en het beheer van het energienetwerk. Als gevolg van de liberalisering van de markt is de organisatie sterk in beweging. Studente HRM **Bregje Wiersma** onderzoekt of het mogelijk is het intern ondernemerschap van de uitvoerende medewerkers te stimuleren. Zij werkt als Gezel nauw samen met twee Meesters: **Coen Meijers, Manager Projecten, en Tiemen Schra, directeur Infra Services.**

AFGERONDE PROJECTEN

Een groot aantal paren werd in de vorige nieuwsbrief al aan u voorgesteld. Zij naderen de afsluiting van hun deelname aan het Talentproject. Deze paren passeren hieronder nog even in het kort de revue.



Wouter van der Goot, student Bedrijfskunde met specialisatie Business Development, is een onderzoek begonnen bij **Jansen & Heuning Bulk Handling Systems**, een bedrijf dat transportinstallaties voor los gestorte producten ontwerpt, produceert en monteert. Van der Goot heeft zijn scriptie inmiddels zo goed als voltooid.



Student Technische Bedrijfswetenschappen **Jelle Lute** heeft voor een klant van het automatiseringsbedrijf **Vertis** een zogeheten scoping gedaan van een managementinformatiesysteem. Lute heeft zijn scriptie inmiddels voltooid en doet nu een vervolgopleiding



Onder begeleiding van ir. Onno Florisson, senior onderzoeker bij **Gasunie Research** en zijn collega Helmer Horlings MSc, MTD doet vierdejaars student Bedrijfskunde **Susan Schwarte** onderzoek naar de analogieën tussen de elektriciteit- en gasmarkt. Ook wordt bekeken of en hoe 'groen gas' succesvol in de markt kan worden gezet. Het onderzoek is een paar maanden geleden gestart en verloopt voorspoedig.



Bedrijfskundestudent **Martin van Wilgenburg** en Dr. Jos M. van der Meer, Director Technology/Research & Development bij **AVEBE**, richten zich op de ontwikkeling van een model waarmee voorspellingen kunnen worden gedaan over de marktkansen van nieuwe producten. Van Wilgenburg legt op dit moment de laatste hand aan zijn scriptie.

NIEUWE PAREN

Met ingang van 3 januari is bij **Jet-Stream** (www.jet-stream.nl) een nieuw Meester-Gezelpaar van start gegaan. Het betreft hier Meester **Stef van der Ziel** (directeur Jet Stream) en studente Bedrijfskunde **Anne Willemijn Engelsman**, de gezelschap. Jet-Stream heeft zich gespecialiseerd in Streaming Media. Dit is de verzamelnaam voor digitale audiovisuele diensten, en wordt met toenemende mate toegepast op het Internet. Anne Willemijn zal een onderzoek doen naar de markt van Streaming Media en de behoeften die er binnen de verschillende marktsegmenten spelen. Jet-Stream wil aan de hand van de uitkomsten van het onderzoek haar huidige marktaandeel uitbreiden en mogelijk nieuwe markten betreden.

BIJEENKOMSTEN

De Meesters en Gezellen die aan het Talentproject deelnemen, krijgen tevens de mogelijkheid om met elkaar ervaringen uit te wisselen.

Eind augustus was het de beurt aan de Gezellen van de tweede lichting om bij elkaar te komen en te praten over de opgedane ervaringen. Bartjan Pennink leidde samen met Anke Brockmöller de bijeenkomst, met als centrale thema de kennisoverdracht tussen Meester en Gezel. De Gezellen zijn met name te spreken over de procesmatige en relationele vaardigheden die ze in het kader van het Talentproject opdoen. Jessica Offenberg, winnares van de eerste lichting van het Talentproject, was eveneens aanwezig om een presentatie te geven van haar project.

De Meesters van de tweede lichting gingen op 22 november 2004 met elkaar in gesprek tijdens een bijeenkomst. De middag startte met een korte introductie van Prof. dr. Geert Sanders, tevens dagvoorzitter. Daarna volgde de discussie van de aanwezige Meesters over de waarde van het Talentproject voor de bedrijven. Met als uitkomst dat een goed projectresultaat het bedrijf veel waarde oplevert en dat de interactie met de student als een spiegel voor het bedrijf kan fungeren



ONDERZOEK

In het kader van het Talentproject wordt een promotieonderzoek uitgevoerd naar de effectiviteit van kennisuitwisseling in Meester-Gezelrelaties. Het onderzoek wordt uitgevoerd door drs. A.A.C. Brockmöller. Medio januari verschijnt het handboek met de tot nu toe geboekte resultaten. Brockmöller heeft een basismodel ontwikkeld van Meester-Gezelrelaties, met aandacht voor met name de ontwikkeling van competentie. Belangstellenden kunnen een paper met de inhoud van het onderzoek toegestuurd krijgen. De uitvoering van het onderzoek verloopt voorspoedig en gaat verder, mede dankzij een donatie van 100.000 euro, beschikbaar gesteld door Dhr. Smilde van Het Smildefonds uit Friesland.



AFSCHEID PROF. DR. S.K.TH. BOERSMA

Het initiatief van het Talentproject werd genomen door prof. dr. S.K.Th. Boersma, hoogleraar Kennismanagement van de faculteit Bedrijfskunde. De opleiding Bedrijfskunde brengt verschillende bedrijfsdisciplines samen op strategische niveau. De kennis die studenten vanuit deze opleiding meekrijgen, kan dus direct worden toegepast in het (noordelijke) bedrijfsleven, waardoor het innovatief vermogen van deze bedrijven zal worden versterkt.

In verband met het aftreden als hoogleraar hield de heer Boersma op 16 november zijn afscheidscollege in de Aula van de Rijksuniversiteit Groningen. Hierin werden veel woorden gewijd aan het Talentproject. Aan de hand van het leven van kunstschilder Jan van Goyen (1596-1656) wees de heer Boersma op de goede Nederlandse traditie om opgedane ervaringen door te geven aan een volgende generatie. De betekenis en doelstellingen van het Talentproject spiegelen zich in de school die door de inspanningen van deze kunstenaar ontstond: "De kostbaarste kennis is stilzwijgend en die is vaak met alleen woorden niet over te dragen."

Nu hij als hoogleraar is afgetreden, kan dhr. Boersma zich meer gaan richten op andere activiteiten. Zo is hij eigenaar / directeur van een adviesbureau, voornamelijk gericht op kennis- en informatiemanagement. Informatie hierover kunt u vinden op de website (www.boersma-imc.nl).

AAN ALLE BEDRIJVEN !

Het Talentproject krijgt een uitgebreid vervolg. Daarom kunnen steeds meer bedrijven zich voor het project aanmelden. In aanmerking komen vooral bedrijven die een expert in hun midden hebben met jarenlange ervaring en veel vakkennis - iemand waar het bedrijf eigenlijk niet zonder kan. Het bedrijf wordt gevraagd om een onderzoeksvraag in te dienen. En op basis daarvan wordt een geschikte student gezocht. Het onderzoek moet het in zich hebben innovatie op te leveren. Ook moet de intentie aanwezig zijn om na afronding verder te gaan met het onderzoek en/of de onderzoeksresultaten. Van de Meester en de Leerling/Gezel wordt gevraagd nauw met elkaar samen te werken, kennis uit te wisselen en elkaar uit te dagen. **Wilt u meer weten of kent u een bedrijf dat geschikt is voor het Talentproject? U kunt mailen naar Gea Vellinga (g.vellinga@q-modus.nl) of bellen naar 050 3638840 of 06 51556619.**

AAN ALLE STUDENTEN !

Gezocht: gemotiveerde en talentvolle studenten die in het kader van het Talentproject samen met een expert een onderzoek willen uitvoeren. Studenten van alle faculteiten kunnen aan het project deelnemen. Meestal kan het onderzoek tevens als afstudeeronderzoek dienen. Ben jij een geschikte student? Mail naar Anke Brockmöller (a.brockmoller@q-modus.nl) of bel 050 3638838.

Meer en actuele informatie over het Talentproject is te vinden op de website www.talentproject.nl en in het projectplan. Het projectplan kunt u via mail of telefoon opvragen bij Gea Vellinga.

LAST BUT NOT LEAST...



Q-modus B.V. zorgt voor de uitvoering van het projectmanagement van het Talentproject. Het bedrijf houdt zich bezig met nieuwe ontwikkelingen op het vlak van communicatie, kennisuitwisseling en innovatie. Het werkt intensief samen met de Rijksuniversiteit Groningen de maakt deel uit van de RuG-Holding. Voor meer informatie over Q-modus B.V. kunt u terecht op de website (www.q-modus.nl en www.talentproject.nl)

